

Coaching managérial

Les différentes étapes



1 Entretien avec le donneur d'ordre

L'objectif est de cerner les besoins de l'entreprise, identifier les enjeux managériaux et définir des objectifs de coaching adaptés.

2 Entretien avec le manager

Identifier les besoins du manager, repérer les blocages et définir les axes d'amélioration.



3 8 sessions de coaching individuel

L'objectif est de développer le leadership, optimiser la communication et accompagner la prise de décision en situation de stress.

4 Entretien Post-Coaching

Cet entretien a comme objectif de mesurer l'impact du coaching, identifier les progrès réalisés et les pistes d'amélioration restantes.



5 Débrief avec le Donneur d'Ordre

Partager les résultats du coaching et définir les actions à mettre en place pour accompagner durablement le manager.

6 Suivi dans la Durée

Mise en place d'outils d'évaluation et de suivi pour pérenniser les effets du coaching et accompagner l'équipe dans le temps.

1

Entretien Préalable avec le Donneur d'Ordre

L'objectif est de cerner les **besoins** de l'entreprise, identifier les **enjeux** managériaux et définir des **objectifs** de coaching adaptés.

Contenu :

- Analyse de la situation actuelle.
- Définition des objectifs.
- Planification du programme.

2

Entretien Individuel Préalable avec le Manager

Identifier les **besoins** du manager, repérer les **blocages** et définir les **axes d'amélioration**.

Contenu :

- Évaluation de la motivation actuelle.
- Identification des points de blocage.
- Discussion sur les objectifs personnels et professionnels.

3

Forfait de 8 Sessions de Coaching Individuel

L'objectif est de développer le **leadership**, optimiser la **communication** et **accompagner** la prise de décision en situation de stress.

Contenu :

- Ateliers de communication et de résolution de conflits.
- Activités de team-building.
- Développement de compétences spécifiques (gestion du temps, leadership, etc.).
- Discussions ouvertes sur les défis et les succès de l'équipe.

4

Entretien Individuel Post-Coaching

Cet entretien a comme objectif de mesurer l'**impact** du coaching, identifier les **progrès** réalisés et les **pistes d'amélioration** restantes.

Contenu :

- Retour sur les objectifs fixés en début de programme.
- Évaluation des compétences développées.
- Discussion sur les prochaines étapes.

5

Débriefing avec le Donneur d'Ordre

Partager les **résultats** du coaching et définir les **actions** à mettre en place pour **accompagner** durablement le manager.

Contenu :

- Présentation des principaux enseignements.
- Discussion sur les actions managériales à mettre en place.
- Planification des suivis.

6

Suivi et évaluation

Mise en place d'outils d'évaluation et de suivi pour **pérenniser** les effets du coaching et **accompagner** l'équipe dans le temps.

Actions :

- Enquêtes de satisfaction auprès des participants.
- Suivi des indicateurs de performance (productivité, absentéisme, etc.).
- Sessions de suivi régulières pour maintenir la dynamique positive.